

CHARGE.E DE DEVELOPPEMENT

Départements 27 et 76

CDI

Le CREPI Normandie, association qui vise à rapprocher les entreprises normandes et les personnes privées d'emploi recherche, un.e chargé.e de développement pour les secteurs 27 et 76.

Le CREPI Normandie :

Le Club Régional d'Entreprises Partenaires de l'Insertion de Normandie est une association loi 1901, à but non lucratif et créé en 2006, dont l'objet social est d'accompagner le retour à l'emploi de personnes qui en sont éloignées.

Ses membres sont des entreprises, de toutes tailles et de tous secteurs d'activités, de la région Normandie.

Pour réaliser ses missions, l'association collabore avec les partenaires institutionnels locaux, les acteurs et actrices de l'insertion et son réseau d'entreprises.

Au quotidien, le CREPI Normandie mène des actions individuelles et collectives auprès de personnes en recherche d'un emploi en s'appuyant sur son réseau d'entreprises engagées.

Le CREPI Normandie accompagne également les entreprises sur le volet de la responsabilité sociale et sociétale sur le volet emploi/inclusion.

Le CREPI Normandie fait partie d'un réseau de 16 associations présentes sur le territoire français.

Votre mission si vous l'acceptez :

Sous la responsabilité de la Directrice en binôme avec la chargée de développement 14/50/61 et avec le soutien de l'équipe, vous aurez pour mission de développer et animer le secteur 76/27 du CREPI Normandie.

Votre rôle sera d'impliquer et fédérer les entreprises, collectivités et parties prenantes du territoire autour de projet dédiés à la thématique de l'emploi, de l'inclusion et de la RSE mais aussi de superviser et mettre en œuvre les actions dédiées du club sur le territoire.

Si on détaille vous aurez à...

Pole développement

En lien avec la directrice, vous animerez, avec votre collègue en charge du développement sur le 14/50 et 61, la stratégie de développement des membres, partenaires et financeurs de l'association.

- Fidéliser les membres du CREPI Normandie présents sur votre territoire et en suivant la stratégie du réseau CREPI
- Rechercher, également avec l'appui des membres du Bureau et de l'équipe, de nouveaux membres.
- Proposer, superviser et mettre en œuvre les événements en lien avec la stratégie de développement du réseau CREPI dans le respect des budgets alloués
- Participer à la consolidation et la mise à jour de la stratégie de développement de la structure
- Rechercher des financements publics et privés et constituer des dossiers de demande de

subvention en lien avec le pôle projet.

- Développer le réseau de partenaires du CREPI Normandie et participer aux événements proposés par le réseau des entreprises et partenaires du CREPI Normandie

Communication

- Veiller au respect au quotidien de la stratégie de communication en lien avec celle de la fédération du réseau CREPI

Ingénierie et gestion de projet

- Participer à la mise en œuvre des actions de sensibilisation dédiées aux entreprises locales (petit déjeuner ou soirées thématiques...)
- Soutenir le pôle projets et les cheffes de projets, en mobilisant des entreprises sur les événements de l'association et veiller à l'atteinte des objectifs fixés dans le cadre de chaque action

Administratif et gestion

- Assurer le suivi des projets et le reporting lié aux activités de l'association auprès de la Directrice et de la cheffe de projet.

Votre profil...

Vous êtes prêt.e. à assumer certaines contraintes liées à la mission

- Déplacements réguliers sur la région (plus particulièrement sur Le Petit-Quevilly au siège de l'association, ainsi que sur les départements 27 et 76)
- Horaires variables (petit déjeuner thématique, participation aux réunions de réseau d'entreprise en soirée, arrivée matinale et départs tardifs lors d'organisation d'action...)

Tout en sachant que cette mission vous assurera :

- Une grande polyvalence et autonomie permettant une montée en compétence et un développement de son réseau professionnel rapide.
- La possibilité de devenir force de proposition dans le cadre de la mise en œuvre des projets et du développement de la structure
- De tester ou accompagner un management participatif mis en œuvre au sein de l'équipe permettant autonomie et prise d'initiatives.

Vous avez acquis certains savoirs techniques :

- Maîtrise du pack office et de l'utilisation des réseaux sociaux.
- Compréhension des réalités de l'entreprise afin de pouvoir identifier les besoins en ressources humaines/RSE et de la conseiller, mais aussi de jouer un rôle d'intermédiation entre employeur et candidat.
- Une connaissance du bassin économique concerné serait un plus

Vous avez 5 ans d'expérience professionnelle minimum sur des missions commerciales et/ou de développement et avez capitalisé certains savoirs faire :

- Un très bon niveau de communication écrit et oral
- Une expérience dans l'organisation d'événementiels et /ou ingénierie de projets serait un plus.
- Une connaissance des acteurs institutionnels et/ou de l'insertion sera appréciée.
- Une expérience en gestion et développement de structure associative via des financements publics et privés et/ou centre de profit serait un atout.

Mais c'est surtout vous que nous recherchons parce que vous avez un grand nombre de ces qualités :

- Tempérament de développeur.peuse/commercial.e
- Capacité à animer et fédérer autour de projets.
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Organisation, rigueur et adaptabilité
- Diplomatie
- Sensibilité sur le sujet de la RSE
- Grande aisance relationnelle, ouverture d'esprit et capacité, d'écoute et d'adaptation à tout public (élu.e.s, partenaires institutionnel.le.s, Chef.fe d'entreprises, personne en recherche d'emploi).
- Gout pour le travail en équipe, la prise d'initiative, la polyvalence, l'autonomie et le reporting.

Détails importants...

Durée du contrat de travail :

- CDI

Perspectives d'évolution :

- Responsable d'antenne 76/27

Statut, horaire et déplacements :

Cadre au forfait jour (11 RTT+ 6 semaines de CP)

Remboursement des frais kilométriques – permis B et véhicule personnel indispensable

Mutuelle d'entreprise avantageuse.

Lieu de travail :

Le Petit Quevilly+ télé- travail

Déplacements réguliers à prévoir sur les départements 76 et 27

Déplacements occasionnels sur la région Normandie

Début du contrat :

30 aout 2021

Cette opportunité vous intéresse :

Adressez votre candidature avant le 21 juillet à l'attention de Mme Fortier, Directrice CREPI Normandie,

PAR COURRIER : CREPI Normandie - 6 rue Jean Rostand 76140 LE PETIT QUEVILLY

PAR MAIL : emilie.fortier@crepi.org

Sessions de recrutement prévues les 2 et 3 aout.